



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

ที่ ๗๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และมาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๖ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้วขึ้น เพื่อเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว และเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขึ้น เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับ ดังนี้

- |                              |  |                   |
|------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นางสาวพิชชา จันท์เจริญ    | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว              | ประธานกรรมการ     |
| ๒. พ.จ.อ.เจษฎา ครองยุติ      | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว           | กรรมการ           |
| ๓. นางสาววราชา กลิ่นละม้าย   | หัวหน้าสำนักปลัด                                 | กรรมการ           |
| ๔. นางสาวกรรณิการ์ สิ้นพิชัย | ผู้อำนวยการกองคลัง                               | กรรมการ           |
| ๕. นายสุระเชษฐ์ สำราญ        | ผู้อำนวยการกองช่าง                               | กรรมการ           |
| ๖. นางสาวเรือง นวลเดช        | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว | กรรมการ           |
| ๗. นายสนอง มิตรอุดม          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                    | กรรมการ           |
| ๘. นางสาววดี จันทรา          | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา                     | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นางเจนจิรา พิพัฒน์วรสกุล  | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ                 | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยรวดเร็ว

/๓. ให้คณะ...

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย พลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายใน ๙๐ วันนับแต่วัน ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ มีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจำเนียร กิติ์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว