

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ - มาตรการปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้มีความชัดเจน และประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการของหน่วยงาน	1. มีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ณ จุดให้บริการบอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน 2. มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น	สำนักปลัด อบต.	1. ผู้มารับบริการทราบขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่ชัดเจน และมีการจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อรับบริการได้อย่างถูกต้อง 2. สามารถนำผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ มาพัฒนาการให้บริการในปัจจุบันประมาณถัดไป	ไม่มี
2. การให้บริการและระบบ E-Service - การให้บริการระบบ E-Service ของหน่วยงาน	1. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการระบบ E-Service ของ อบต. และวิธีการใช้งานระบบฯ ให้ประชาชนทราบ ครอบคลุมทั่วถึงทุกช่องทาง 2. มีการจัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือการขอรับบริการกับหน่วยงานที่มีองค์ประกอบข้อมูลครอบคลุมตามองค์ประกอบการประเมิน ฯ	สำนักปลัด อบต. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	1. ประชาชนในพื้นที่ใช้บริการระบบ E-Service ของ อบต. มีจำนวนมากขึ้น 2. ประชาชนในพื้นที่ได้รับความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการของหน่วยงาน 3. ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบถึงขั้นตอนการรับบริการผ่านคู่มือของหน่วยงาน	ไม่มี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
3. ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร - ปรับปรุงช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	1. มีการปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้ประชาชน ในพื้นที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ทั้งช่องทาง ออนไลน์ และช่องทางออฟไลน์ 2. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน 3. มีการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด อบต. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	ประชาชนสามารถเข้าถึงและ รับทราบข่าวสารประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานได้ง่ายดายมากขึ้น สะดวก รวดเร็ว และเป็น ปัจจุบัน ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ หน่วยงานทั้งรูปแบบออนไลน์ และออฟไลน์	ไม่มี
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ - มาตรการในการขอยืมใช้ทรัพย์สิน ของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและ ถือปฏิบัติ	1. มีการกำหนดแนวทางการยืมใช้ ทรัพย์สินของราชการ 2. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียน แนวทางฯ ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด อบต. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทราบถึงแนวทางการยืมใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถยืมใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานได้อย่างถูกต้อง 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการนำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ในเรื่องส่วนตัว	ไม่มี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง - ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละปีงบประมาณ ในเว็บไซต์ อบต. - ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ - ประชุมเพื่อรายงานผลและติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อสร้าง ความโปร่งใสและชี้แจงการใช้จ่าย งบประมาณทุกรายการว่าได้ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ครบถ้วน	1. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการ จัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของ อบต. 2. มีการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ และจัดทำสรุปข้อมูล เกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ 3. มีการแจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ ประชุมประจำเดือนของ อบต.เขาไม้แก้ว ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วม ในกระบวนการงบประมาณ	กองคลัง	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานและมีส่วนร่วมในการ กำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	ไม่มี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล - ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เป็น มาตรฐาน - จัดทำรายงานผลการบริหารงาน บุคคลที่เป็นไปตามองค์ประกอบ ข้อมูลตามที่หลักเกณฑ์การประเมิน กำหนด - จัดทำมาตรการแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรม	1. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐใน เว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน 2. มีการจัดทำและเผยแพร่รายงานผลการ บริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินกำหนดในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน 3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของหน่วยงาน เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม ในเว็บไซต์และบอร์ด ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด อบต.	1. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับทราบถึงประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติ ตนได้อย่างถูกต้อง 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. หน่วยงานมีการจัดทำและ เผยแพร่รายงานผลการ บริหารงานบุคคลที่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มี

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน - มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการ การทุจริต	1. มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็น มาตรฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การ ประเมินกำหนด 2. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เป็นช่องทางเฉพาะ 3. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบาย No Gift Policy ตามที่ หลักเกณฑ์การประเมินกำหนด 4. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิ ชอบประจำปีให้ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์ การประเมินกำหนด	สำนักปลัด อบต.	1. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ ถึงแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เป็น ช่องทางเฉพาะ 2. ประชาชนมีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ สามารถร้องเรียนได้ตลอดเวลา 3. หน่วยงานมีรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่มี